

Bydgoszcz, 9 września 2025 r.

Informacja prasowa

Babcia z wnukiem w domu, a rodzice w pracy – ZUS dopłaca

Po narodzinach dziecka i okresie urlopu poświęconego na opiekę, mama może powrócić do aktywności zawodowej. Od 1 października 2024 roku wprowadzone zostało świadczenie „Aktywni Rodzice w pracy”, które wspiera finansowo rodziny w sytuacji, gdy maluch pozostaje w domu, pod opieką bliskich – na przykład babci czy dziadka.

Świadczenie „Aktywni rodzice w pracy” przysługuje na dzieci w wieku od 12 do 35 miesięcy. Rodzice mogą je otrzymać, jeśli oboje pracują i spełniają wymóg aktywności zawodowej. Warunkiem jest, aby dziecko w tym czasie nie uczęszczało do żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego ani nie było pod opieką dziennego opiekuna – opiekę może natomiast sprawować np. babcia, dziadek lub inny krewny - informuje Krystyna Michałek, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS w województwie kujawsko-pomorskim.

Z dofinansowania mogą skorzystać także opiekunowie faktyczni dziecka, rodziny zastępcze oraz osoby prowadzące rodzinny dom dziecka.

Do 31 maja 2025 roku rodzice w całym kraju otrzymali już 1 mld 67 mln złotych wsparcia, z czego 54,2 mln złotych wypłacono w naszym regionie. Miesięczna kwota świadczenia wynosi 1500 zł, a w przypadku dziecka z niepełnosprawnością z odpowiednim orzeczeniem 1900 zł. Świadczenie wypłacane jest maksymalnie przez 24 miesiące.

Jaki jest minimalny poziom aktywności zawodowej, który uprawnia do świadczenia

Aby otrzymać świadczenie, należy wykazać minimalny poziom przychodów. W przypadku, gdy dziecko wychowywane jest wspólnie z drugą osobą (rodzicem, małżonkiem lub partnerem), wypłata przysługuje, jeśli oboje rodzice osiągają przychód, którego podstawa wymiaru składek wynosi co najmniej 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Jest to tzw. warunek łączonego poziomu aktywności zawodowej. Drugi wymóg dotyczy indywidualnego poziomu aktywności zawodowej, który musi wynosić co najmniej 50% minimalnego wynagrodzenia. W przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą na preferencyjnych zasadach, próg ten wynosi 30% minimalnego wynagrodzenia. Dotyczy to osób korzystających z ulg, takich jak: preferencyjne składki, ulga na start oraz mały ZUS plus.

Jeśli rodzic samodzielnie wychowuje dziecko, świadczenie przysługuje, pod warunkiem, że jego podstawa od której opłacane są składki wynosi co najmniej 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Gdzie i jak złożyć wniosek

Prawo do świadczenia „Aktywni rodzice w pracy” przysługuje na okres od 12. do 35. miesiąca życia dziecka. Okres wypłaty liczony jest od miesiąca, w którym wpłynął wniosek. Wniosek składa się wyłącznie w formie elektronicznej – przez aplikację mZUS, Platformę Usług Elektronicznych PUE/eZUS, portal Empatia lub bankowość elektroniczną. Najlepiej złożyć go w miesiącu, w którym dziecko kończy 12 miesięcy. ZUS nie rozpatruje wniosków papierowych. Środki przekazywane są wyłącznie na wskazany rachunek bankowy – nie ma możliwości ich przekazania w formie przekazu pocztowego ani wypłaty gotówkowej.

W ciągu pierwszych pięciu miesięcy tego roku ZUS wpłynęło 67,4 tys. wniosków o świadczenie aktywni rodzice w pracy obejmujących 68,1 tys. dzieci. W województwie kujawsko-pomorskim o wsparcie zawnioskowało ponad 3,1 tys. rodziców na niemal 3,2 tys. dzieci.

Krystyna Michałek
regionalna rzeczniczka prasowa ZUS
w województwie kujawsko-pomorskim