

Bydgoszcz, 15 grudnia 2025 r.

Informacja prasowa

Praca po 60-tce się opłaca. Seniorzy mogą zyskać wyższą emeryturę i zero podatku do 115 528 zł

Coraz więcej Polaków po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego decyduje się pozostać na rynku pracy. Nie jest to zaskoczeniem, ponieważ kontynuacja zatrudnienia może przynieść wymierne korzyści finansowe. Chodzi nie tylko o wyższe świadczenie w przyszłości, ale także o ulgę dla pracujących seniorów, dzięki której nie płaci się podatku od przychodów nawet do 115 528 zł brutto rocznie.

– Emerytura to nie obowiązek, lecz przywilej – przypomina Krystyna Michałek, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS w województwie kujawsko-pomorskim. Kobiety po ukończeniu 60 lat, a mężczyźni po 65. roku życia nie muszą od razu rezygnować z aktywności zawodowej. Ci, którzy zdecydują się na dalszą pracę i nie pobierają emerytury ani renty rodzinnej, mogą skorzystać z tzw. ulgi dla pracujących seniorów.

Zwolnienie z podatku do 115 528 zł

Ulgą dla pracujących seniorów zwalnia z podatku dochodowego przychody do 85 528 zł brutto rocznie. Dodatkowo seniorzy rozliczający się według skali podatkowej mogą skorzystać z kwoty wolnej od podatku w wysokości 30 000 zł. W sumie można więc zarobić do 115 528 zł brutto bez podatku – wyjaśnia rzeczniczka ZUS.

Kto może skorzystać z ulgi

Z preferencyjnego podatku mogą skorzystać osoby podlegające ubezpieczeniom społecznym, w tym pracujące na umowie o pracę lub umowie zlecenia, prowadzące działalność gospodarczą (opodatkowaną według skali podatkowej, podatkiem liniowym lub ryczałtem), a także pobierające zasiłek macierzyński. Warunkiem jest niepobieranie emerytury ani renty rodzinnej.

Z rozwiązania tego mogą korzystać zarówno seniorzy, którzy nie złożyli jeszcze wniosku o emeryturę, jak i osoby, którym świadczenie zostało już przyznane, lecz jego wypłata została zawieszona z powodu nierozwiązania stosunku pracy. Natomiast z ulgi nie skorzystają seniorzy, którzy pobierają emeryturę i dodatkowo dorabiają do swojego świadczenia.

Jedno oświadczenie wystarczy

Aby skorzystać z ulgi, wystarczy złożyć odpowiednie oświadczenie pracodawcy lub zleceniodawcy. Jeśli senior zacznie pobierać emeryturę lub rentę rodzinną, ma obowiązek niezwłocznie poinformować o tym zatrudniającego. W takiej sytuacji ulga przestaje obowiązywać najpóźniej od kolejnego miesiąca.

Krystyna Michałek
regionalna rzeczniczka prasowa ZUS
w województwie kujawsko-pomorskim