

Bydgoszcz, 17 czerwca 2026 r.

Informacja prasowa

Wakacje od składek coraz popularniejsze

Początek sezonu urlopowego to dobra okazja, by przypomnieć o wakacjach składkowych, które pomagają przedsiębiorcom zmniejszyć koszty prowadzenia działalności. Z tego rozwiązania skorzystało już kilka milionów małych firm, a łączna wartość udzielonego wsparcia przekroczyła 4,2 mld zł.

Dzięki wakacjom składkowym drobni przedsiębiorcy mogą przez jeden miesiąc nie opłacać składek na własne ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, zachowując jednocześnie ciągłość ubezpieczenia i prawo do świadczeń. W czasie korzystania z ulgi mogą nadal prowadzić działalność, wystawiać faktury i osiągać przychody, a okres zwolnienia ze składek jest uwzględniany przy ustalaniu prawa do emerytury i renty. Program cieszy się dużym zainteresowaniem. Od jego uruchomienia w grudniu 2024 roku ZUS obsłużył już 3,2 mln wniosków, a kwota zwolnień przekroczyła 4,2 mld zł – informuje Krystyna Michałek, regionalna rzeczniczka prasowa ZUS w województwie kujawsko-pomorskim.

Kto może skorzystać z wakacji składkowych?

Z wakacji składkowych mogą skorzystać osoby prowadzące działalność gospodarczą wpisane do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), w tym wspólnicy spółek cywilnych, a także komornicy sądowi. Aby skorzystać ze zwolnienia, przedsiębiorca musi spełnić następujące warunki:

- w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku podlegać ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej jeden dzień,
- mieć zgłoszonych do ubezpieczeń maksymalnie 10 osób, łącznie z przedsiębiorcą,
- osiągnąć przychód z działalności nieprzekraczający równowartości 2 mln euro w co najmniej jednym z dwóch poprzednich lat,
- spełniać warunki dotyczące pomocy de minimis, której wartość w ciągu ostatnich trzech lat nie może przekroczyć 300 tys. euro,
- nie wykonywać w bieżącym ani poprzednim roku działalności na rzecz byłego pracodawcy w takim samym zakresie, w jakim wcześniej wykonywał pracę na etacie.

Zwolnienie od najniższej obowiązującej podstawy

Zwolnienie obejmuje składki naliczane od najniższej obowiązującej podstawy wymiaru. W przypadku przedsiębiorców opłacających preferencyjne składki zwolnienie dotyczy składek ustalanych od podstawy wynoszącej 30 proc. minimalnego wynagrodzenia. Natomiast dla osób opłacających składki na zasadach ogólnych podstawą do zwolnienia jest 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

Warto pamiętać, że wakacje składkowe nie obejmują składki na ubezpieczenie zdrowotne. Przedsiębiorca musi opłacić ją we własnym zakresie. Zwolnienie nie dotyczy również składek należnych za pracowników, zleceniobiorców ani osoby współpracujące.

Jeśli przedsiębiorca jest objęty dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym, zwolnienie w ramach wakacji składkowych może objąć również składkę na to ubezpieczenie. Warunkiem jest podleganie ubezpieczeniu chorobowemu przez co najmniej jeden dzień w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku oraz przez co najmniej jeden dzień w miesiącu, którego dotyczą wakacje składkowe.

Jak złożyć wniosek?

Wniosek o wakacje składkowe (RWS) można złożyć wyłącznie elektronicznie za pośrednictwem profilu płatnika na platformie eZUS. Należy to zrobić w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym przedsiębiorca chce skorzystać ze zwolnienia. Oznacza to, że aby nie płacić składek za lipiec, wniosek należy złożyć najpóźniej do 30 czerwca. Z kolei osoby planujące skorzystać z ulgi w sierpniu powinny przesłać formularz RWS w lipcu, nie później niż do 31 lipca.

Z wakacji składkowych mogą korzystać także wspólnicy spółek cywilnych. W ich przypadku ważne jest, aby wniosek został złożony z indywidualnego konta płatnika na eZUS, a nie z profilu spółki cywilnej.

Kiedy przedsiębiorcy najczęściej korzystają z wakacji składkowych?

Z danych ZUS wynika, że przedsiębiorcy najchętniej korzystają z wakacji składkowych pod koniec roku oraz na jego początku. W pierwszym miesiącu obowiązywania nowych przepisów, czyli w grudniu 2024 r., z wakacji składkowych skorzystało ponad 1,2 mln przedsiębiorców. Popularność grudnia nie zmieniła się także w 2025 r. To właśnie ten miesiąc przedsiębiorcy najczęściej wskazywali do objęcia wakacjami składkowymi. Na grudzień 2025 r. złożono 366,3 tys. wniosków, na styczeń 323,2 tys., a na listopad 202,9 tys. W 2026 r. dotychczas najwięcej wniosków dotyczyło stycznia – blisko 134 tys.

Krystyna Michałek
regionalna rzeczniczka prasowa ZUS
w województwie kujawsko-pomorskim